

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine, broj:93/14,127/17,98/19, 151/22 i 64/23- OUSRH od 14.6. 2023.) i članka 38. Statuta Gimnazije Ivana Zakmardija Dijankovečkoga Križevci, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom s pravima i ovlastima radničkog vijeća, Školski odbor Gimnazija Ivana Zakmardija Dijankovečkoga Križevci na 30. sjednici održanoj 15. ožujka 2024. donio je

PRAVILNIK

O IZMJENA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu Gimnazije Ivana Zakmardija Dijankovečkoga Križevci (KLASA:011-03/23-02/1, URBROJ:2137-54-23-1 od 27. lipanj 2023.) u članku 16. stavka 7. mijenja se i glasi:

„Poslove tajnika može obavljati osoba koja je završila:

- a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave,
- b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.“.

Članak 2.

U članku 19. stavku 6. podstavci 3. i 4. mijenjaju se i glase:

„- s radnikom koji u Školi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme, do punog radnog vremena u Školi u kojoj je zaposlen

- na zahtjev radnika zaposlenog u Školi na neodređeno vrijeme, premještajem u drugu školsku ustanovu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova

Iza podstavka 5. dodaje se podstavak 6. koji glasi:

- s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi.“.

Iza stavka 6. dodaje se novi stavak 7. koji glasi:

„(7) Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. ovoga Zakona za rad nastavnika u srednjoj školi, radni odnos može se zasnovati bez natječaja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života.“.

U dosadašnjem stavku 7. koji postaje stavak 8. iza riječi „Zakona“ dodaju se riječi: “niti se radni odnos zasnjuje s osobom iz stavka 7. ovoga članka“.

Iza dosadašnjeg stavka 7. koji postaje stavak 8. dodaju se stavci 9. i 10. koji glase:

„(9) Popise i kontakte osoba iz stavka 6. podstavka 6. ovog članka Ministarstvo će dostaviti Školi na zahtjev, na temelju kojeg će Škola uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa.

(10) Odbijanje ili ne prihvaćanje poziva Škole iz stavka 9. ovog članka smatrat će se kršenjem uvjeta stipendiranja.“.

Članak 3.

Članak 95. mijenja se i glasi:

„(1) Republika Hrvatska kao punopravna članica Europske unije sudjeluje u upravljanju i radu europskih škola te upućuje odgojno-obrazovne radnike na rad u europske škole.

(2) Odgojno-obrazovni radnik koji je upućen na rad iz stavka 1. ovoga članka imao zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i poslodavca.

(3) Odgojno-obrazovni radnik izabran na rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja je prije upućivanja imala zasnovan radni odnos u Školi na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu radnika i Škole.

(4) Radnik iz stavaka 2. i 3. ovoga članka ima pravo vratiti se na rad u Školu u kojoj je prethodno radio ako o svojoj namjeri povratka obavijesti školu najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 2. i 3. ovoga članka.

(5) Ako radnik iskoristi pravo iz stavaka 2. i 3. ovoga članka, ima pravo povratka na poslove koje je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 4. ovoga članka.“.

Članak 4.

Ovaj Pravilnik o izmjena i dopuna Pravilnika o radu stupa na snagu osmog dana od dana objave a oglasnoj ploči Gimnazije Ivana Zakmardija Dijankovečkoga Križevci .

KLASA:011-03/24-02/1

URBROJ:2137-54-24-2

U Križevcima, 15.ožujka 2024.

PREDSJEDNIK
Školskog odbora

Bruno Marinković, prof.

Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Gimnazije Ivana Zakmardija Dijankovečkoga Križevci, dana 18. ožujka 2024. godine, a stupio je na snagu dana 26.03. 2024. godine.

RAVNATELJ

dr.sc. Ivan Peklić

1. UVOD- OBRAZLOŽENJA

Hrvatski sabor je na sjednici održanoj 15. prosinca 2023. donio Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, koji je objavljen u Narodnim novinama, broj 156/23, dana 27. prosinca 2023., a stupio je na snagu 4. siječnja 2024., osim članka 10. (novi članak 34.b. koji se odnosi na potpomognuto i obogaćeno učenje) i članka 14. ovoga Zakona koji stupaju na snagu 1. rujna 2027.

U prijelaznim i završnim odredbama Zakona o izmjenama i dopuna Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi u odredbi članka 26. propisano je školske ustanove dužne su uskladiti svoje opće akte s odredbama ovoga Zakona u roku od 90 dana od dana njegova stupanja na snagu.

To znači da su školske ustanove dužne uskladiti statut, pravilnik o radu i druge opće akte školske ustanove s odredbama Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi do 4. travnja 2024.

Pravilnik o radu donosi se, mijenja se i dopunjuje na način propisan Zakonom o radu za njegovo donošenje.

O donošenju pravilnika o radu odnosno izmjena i dopuna pravilnika o radu ravnatelj školske ustanove se mora savjetovati s radničkim vijećem odnosno sindikalnim povjerenikom koji je preuzeo prava i obveze radničkog vijeća ako u školskoj ustanovi nije utemeljeno radničko vijeće na način i pod uvjetima propisanim Zakona o radu.

2. Izmjene i dopune Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi koje se odnose na promjene u zasnivanju radnog odnosa u školskim ustanovama

1. Izmjenama su propisane razine obrazovanja u članku 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi zbog potrebe usklađivanja s novim Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti.

U članku 105. Zakona usklađena je propisana razina obrazovanja potrebna za odgojno obrazovne radnike i tajnika sa stručnim i akademskim nazivima propisanim novim Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (Narodne novine, broj 119/22.).

2. Zasnivanje radnog odnosa bez natječaja

Prema izmjenama i dopuna članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi **radni odnos može se u školskoj ustanovi zasnovati ugovorom o radu bez natječaja:**

- s radnikom koji u školskoj ustanovi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme, do punog radnog vremena u školskoj ustanovi u kojoj je zaposlen, (podstavak 3. stavka 11. članka 107. Zakona)

- na zahtjev radnika zaposlenog u školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještajem u drugu školsku ustanovu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova, (podstavak 4. stavka 11. članka 107. Zakona)

- s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obavezu rada u školskoj ustanovi (novi podstavak 6. stavka 11. članka 107. Zakona)

Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. ovoga Zakona za

rad učitelja i nastavnika u osnovnoj i srednjoj školi, radni odnos može se zasnovati bez natječaja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života (novi stavak 12. članka 107. Zakona).

3. Upućivanje odgojno-obrazovnih radnika na rad u Europske škole i povratak na rad u školsku ustanovu

Mijenja se članak 111. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi na način da se propisuje da pravo povratka na rad u školsku ustanovu bez provedbe natječaja, osim odgojno-obrazovnih radnika izabраниh za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili za lektora hrvatskoga jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koji prije upućivanja je imao zasnovan radni odnos u školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme ima i odgojno-obrazovni radnik upućen na rad u Europske škole, a koji ima zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, sukladno sporazumu između radnika i poslodavca. Pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio odgojno-obrazovni radnik ima uz uvjet ako o svojoj namjeri povratka obavijesti školsku ustanovu najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora.

4. Prijelazne i završne odredbe ovoga Zakona (čl. 25. – 28.) propisuju rok za usklađivanje općih akta školske ustanove s odredbama ovoga Zakona i rok stupanja na snagu ovog Zakona.

Prema članku 26. ovoga Zakona **školske ustanove dužne su uskladiti svoje opće akte s odredbama ovoga Zakona u roku od 90 dana od dana njegova stupanja na snagu.**

Prema članku 28. ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u Narodnim novinama, osim odredbi članaka 10. i 14. ovoga Zakona koje stupaju na snagu 1. rujna 2027.

5. Propisan je novi prekršaj za školsku ustanovu ako u propisanom roku ne uskladi svoje opće akte s odredbama ovoga Zakona (članak 23.)

Mijenja se članak 151. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi kojim se propisuju prekršaji za školsku ustanovu. Novčanom kaznom u iznosu od 660 do 1.320 eura kaznit će se za prekršaj školska ustanova ako u propisanom roku ne uskladi svoje opće akte s odredbama ovoga Zakona, a odgovorna osoba u školskoj ustanovi kaznit će se novčanom kaznom od 260 do 660 eura.